



库尔特埃莎集团行为准则

行为准则

GLOBAL. AHEAD. SUSTAINABLE.

前言

库尔特埃莎集团（以下简称“库尔特埃莎”）的成功基于优质的产品和服务以及业务行为中所秉持的价值观和标准。在对内和对外关系中，我们通过诚信赢得了信誉和信任。例如，我们的所有股东、咨询委员会成员、董事、高级管理人员和员工都始终以道德价值观和原则为基础，持续遵守法

律法规。

这些基准基于我们的企业准则，并在我们的行为准则中明确规定。我们的行为准则对库尔特埃莎的所有业务关系均具有约束力。

我们的行动依据

不论是对自身还是商业伙伴，我们的要求都很高。我们只在遵守《行为准则》所规定的所有原则的情况下，才会展开业务往来并追求成功。因此，我们需要积极地履行准则并遵守其中所描述的价值观，不断监督自身及他人对准则的遵守情况，并在发现违反准则的行为时采取适当的行动。如果我们或我们的商业伙伴违反了相关政

策，无论情节是否严重，都将面临处罚。员工违反的，将面临内部纪律处分；商业伙伴违反的，将被施加特定的条件，或甚至导致业务关系终止。

库尔特埃莎的所有员工和商业伙伴均应始终坚决支持并遵守这些原则，并积极举报任何偏离和违反准则的行为。

编者按：本《行为准则》适用于所有人，无论性别如何。如果文字中未明确表达这一点，只是为了确保准则的内容能够被广泛理解，并不含有任何歧视。



范围

《行为准则》适用于库尔特埃莎集团在全球范围内的所有员工。

即使是被派遣到库尔特埃莎的合同工（临时工），同样需要遵守该准则的规定和原则。此外，《行为准则》也适用于库尔特埃莎的所有商业伙伴，包括客户、供应商、销售代表、分销商以及所有其他商业关系。

集团希望我们的商业伙伴能够认可并遵守《行为准则》中所规定的合规原则，特别是涉及人权、不雇佣童工、商业诚信、健康与安全以及可持续发

展等方面的原则。

此外，我们还呼吁所有商业伙伴遵守行业的所有相关法律、法规和国际标准。

我们希望在实施《行为准则》时，能够获得关于其各个条款的具体处理的信息。

我们要求所有供应商将集团的原则传达给各自的商业伙伴，确保他们也遵守这些准则，包括供应商的上游供应商、制造商、分销商等。

责任

我们的合规管理涵盖了所有流程，以确保遵守法律和法规。库尔特埃莎的每一位员工都必须在各自的职责范围内遵守《行为准则》，无论职位如何。

虽然高级管理人员在遵守《行为准则》方面具有特殊的榜样作用；但其他员工也应积极实行和遵守《行为准则》。通过投诉管理和合规系统，集团为

内部员工以及商业伙伴提供了一个安全、透明和机密的渠道，以匿名或非匿名的方式举报任何违反《行为准则》的行为。

可通过以下网址匿名举报违反合规要求以及《供应链尽职调查法》的情况：

www.kurtzesa.de/Konzern/Compliance

守法

作为一个企业，我们理应遵守所在国家的现行法律和法规。我们将尽力遵守和执行与以下方面相关的所有法规：

- 人权和反歧视
- 工作安全和员工健康
- 环境、能源和气候保护
- 数据隐私和知识产权保护
- 产品安全和消费者权益

如果当地法律的要求不严格，我们将按照集团《行为准则》的原则行事。如果当地法律与《行为准则》中的原则发生冲突，我们将以当地法律为先，遵守当地法律的规定。但我们仍会努力遵守《行为准则》的内容。





人权

人权和反歧视：作为一家国际机械工程公司，库尔特埃莎不仅是雇主，也从其他公司购买产品和服务。在集团的所有行动和行为中，我们致力于遵守国际公认的人权规定，确保每一位利益相关者的尊严、隐私和个人权利得到保护。我们坚决反对任何形式的心理或身体虐待、性骚扰、个人骚扰或歧视行为。此外，我们还遵守国际公认的人权规定，例如国际劳工组织（ILO）和经济合作与发展组织（OECD）的规定，联合国的“保护、尊重和补救”框架，以及联合国全球契约十项原则。

我们支持和倡导机会均等，坚决反对任何形式的歧视。我们以公平和平等的态度对待每个人，无论其性别、年龄、肤色、种族、性别认同、性取向、宗教信仰、哲学观或其他个人特征如何，无论其是否残疾。

严禁使用童工：我们坚决反对雇佣未成年人从事劳动，无论是在集团内还是在我们的合作伙伴中。我们不会雇佣无法提供法定最低工作年龄证明文件的员工。此外，我们也不会让未满18周岁的员工从事危险工作。

严禁强迫劳动：库尔特埃莎坚决反对任何强迫劳动、现代奴隶制等剥夺个人自由的行为。每一份雇佣合同均基于自愿的原则签订。

结社自由和集体谈判：我们尊重员工的结社自由和集体工资谈判的权利，但必须符合所在国家的法律规定。当这些权利受到限制时，我们会尝试与员工达成适当的解决方案。

环境、能源和气候保护

库尔特埃莎始终致力于保护自然环境并减少我们对环境的影响。具体体现在我们的“GoGreen250”计划，该计划的目标是在2029年之前（即集团成立250周年之际）实现二氧化碳中和。我们的所有活动均涵盖了六个领域，分别是“可持续发展”、“可持续采购”、“可持续生产”、“可持续销售”、“可持续管理”和“可持续生活”。此外，我们还通过每年发布的可持续

发展报告和我们的网站进行透明的沟通，委托独立的ESG评级服务供应商提供年度ESG（环境、社会 and 治理）评级。

此外，集团还设定了自己的目标，即在2024年之前获得ISO 14001国际环境管理标准的认证，并达到ISO 50001国际能源管理体系或同等标准。

职业安全

雇佣：我们保证为所有员工提供合适的工资，并按照雇佣合同的条款支付工资。我们遵守所在国家的相关劳动法律和规定，确保员工的工资不低于该国规定的最低工资标准。我们安排

合理的工作时间，并在可能的情况下为员工安排兼职工作。我们鼓励和支持员工进一步提升专业技能和个人素养。



工作安全和员工健康：库尔特埃莎对健康与安全有很高的标准要求，这有助于提高员工的工作绩效和积极性，极大程度地减少风险，预防事故的发生。

我们要求每一位员工在自己的工作领域内遵守环境保护和职业健康安全的相关规定，并举报任何违反规定的行为。此外，员工还可以随时提出改善环境保护和职业健康与安全的建议。集团通过定期的培训课程和检查来确保所有员工都具备相应的知识和技能，尤其是对于新员工、高级管理人员以及机械设备相关人员。集团聘请了专业的职业安全专家和医师，以确保每一位员工的健康与安全。

我们设定了自己的目标
即到2024年底，整个集团的职业健康与安全管理通过ISO 45001国际标准或同等标准的认证。

产品与产品安全

产品安全和消费者权益：除了效率和质量之外，我们在研发和生产中还注重产品安全、创新和客户导向。我们采用公认的结构化风险分析方法，以便在产品研发的早期识别和评估错误，并采取相应的措施来将风险降至极低。

此外，产品安全还包括提供相关的安全说明、产品资料、贴纸和记录。

我们的根本目标是满足目标市场上的所有安全要求，例如欧洲的CE标准、北美的UL标准、中国的CCC认证和巴西的NR-12标准。

冲突矿物、物质限制和禁令：在物料采购方面，库尔特埃莎严格遵守道德和法律框架，特别是关于可申报物质（例如冲突矿物）的法律法规以及物质限制和禁令（例如欧盟RoHS指令或欧盟REACH法规）。我们尽力避免购买含有冲突矿物的零部件和供应商零件。但是，我们也意识到，有时由于运输链太长，会导致原材料的来源追溯变得非常困难。因此，我们与信誉良好的供应商合作，并定期与相关供应商进行沟通，大程度地减少这种风险。我们对自己的供应商也有同样的要求。

我们正与供应商合作，共同努力改进采购流程，以确保整个供应链完全、不含冲突矿物和禁用物质。





诚信与合规

我们坚决反对任何形式的腐败行为。这一原则也适用于非书面协议、非正式会议和与业务伙伴、公共机构和其他利益相关方之间的非正式协议。此外，我们的员工不得接受贿赂，也不参与贿赂行为。同样，我们的员工也不得进行敲诈勒索，不得向业务伙伴索要礼物或其他利益。

赠送礼物、提供利益和其他形式的好处必须符合当地习俗并遵守相关法律的规定，不能以获得不当的优势或影响商业决策的结果为目的。集团已经

制定了内部指南，详细说明了员工在处理礼物、利益和好处时应遵循的规定和原则。

我们要求员工严格区分私人利益和职业利益。

如果存在潜在的利益冲突，员工必须进行披露。

所有规定对全体员工和业务伙伴都具有约束力。

这些规定旨在帮助我们与业务伙伴建立并保持长期、相互信任的关系。

工作主题

数据隐私、数据安全和知识产权保护：库尔特埃莎设定了具有约束力的数据隐私标准，所有员工都必须遵守，包括保护客户、员工、供应商和业务伙伴的个人权利。我们仅在必要的情况下收集和存储个人数据，并遵守相关法规。

此外，还包括保护我们的重要成功因素——专有技术、发明和专利。我们尊重第三方的工业产权，并承诺不会非法使用他们的数据。

财务规则：我们始终遵守适当、有序的会计原则。按照相关法律和法规进行会计和财务交易，包括会计和报告规定，以及国际/国家税务法规、企业准则和道德职业标准等。

我们定期接受外部审计师和内部审计部门的检查和审计，以确保会计记录的准确性和完整性。同时，我们也遵守关于打击洗钱活动的法律和法规。

处理客户和公司财产：保护技术设备是我们的责任所在，包括计算机、软件、机械设备、公司车辆和其他工具、用品以及客户财产等。我们要求员工谨慎、适当地使用技术设备。不得私自移除、改装或转换我们的设备和软件。对于互联网和移动设备的使用，需要遵守相应的工厂协议。

海关和出口法规：对于库尔特埃莎来说，遵守海关和外贸法规至关重要。作为一家跨国企业，我们必须遵守与货物、数据和服务相关的进出口法律的规定。我们的员工必须遵守所有国际/国家相关出口管制法规、国际贸易法规和海关法规。

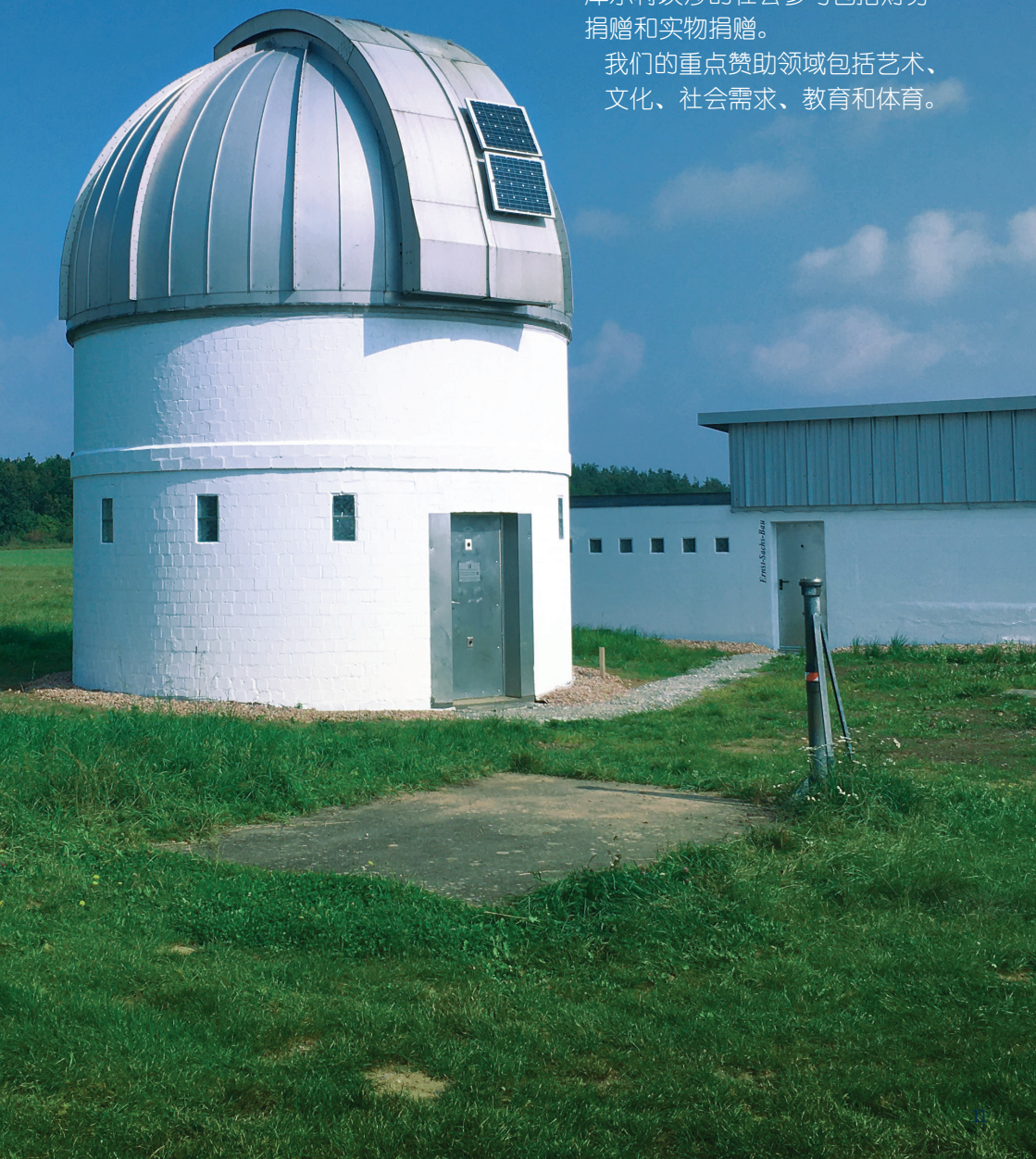


社会 参与

赞助和捐赠：

库尔特埃莎的社会参与包括财务捐赠和实物捐赠。

我们的重点赞助领域包括艺术、文化、社会需求、教育和体育。



GLOBAL. AHEAD. SUSTAINABLE.



库尔特埃莎集团

Kurtz Holding GmbH & Co. Beteiligungs KG

Frankenstr. 2

97892 Kreuzwertheim

Tel. +49 9342 807-0

info@kurtzrsa.de

www.kurtzrsa.com